

Εισαγωγικό Σημείωμα στο 4^ο Τεύχος

Στο τέταρτο τεύχος της *Επιθεώρησης Δημόσιας Διοίκησης* δημοσιεύονται επτά πρωτότυπες μελέτες και μία βιβλιοπαρουσίαση. Στο κείμενό τους με τίτλο «Παρακίνηση, Εργασιακή Ανάμειξη και Οργανωσιακή Αφοσίωση: Μελέτη περίπτωσης Ελληνικού Δημόσιου Φορέα Ασφάλισης», οι Αντωνόπουλου, Νταλάκος, Βυτερούλη και Μπελιάς, διαπιστώνουν ότι υπάρχει στατιστικά σημαντική θετική συσχέτιση ανάμεσα στην παρακίνηση και την εργασιακή ανάμειξη και την οργανωσιακή δέσμευση, όπως επίσης, η έρευνα τους αναδεικνύει και το ρυθμιστικό ρόλο της εργασιακής ανάμειξης στη σχέση μεταξύ της παρακίνησης και της οργανωσιακής δέσμευσης.

Οι Βηττου και Κουμανάκος, στο κείμενο τους με τίτλο «Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στη διαμόρφωση ηγετικών χαρακτηριστικών στους μάνατζερ του δημοσίου τομέα», υποστηρίζουν ότι η προϋπόθεση για τη δραστικότητα της συναισθηματικής νοημοσύνης στον ελληνικό δημόσιο τομέα, είναι αφενός η εκπαίδευση και η καλλιέργειά της, αφετέρου η άρση ανασταλτικών παραγόντων, εστιάζοντας στο σύστημα επιλογής προϊσταμένων και στο οργανωτικό πλαίσιο της δημόσιας διοίκησης.

Οι Βλάμης, Ασπρίδης, Δούνιας και Τσιναράκης εξετάζουν την επίδραση της συναισθηματικής και τεχνητής νοημοσύνης στη λήψη αποφάσεων στη νέα δημόσια διοίκηση. Διαπιστώνουν ότι όλες οι μορφές νοημοσύνης (κυρίως η συναισθηματική νοημοσύνη και λιγότερο η βιωματική λόγω άγνοιας) επιδρούν θετικά στην οργανωσιακή απόδοση και την ηγεσία και άρα βελτιώνουν τη διοίκηση των εργαζομένων. Οι Βλαχάκη, Μπάλιος και Τάντος αναλύουν το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα. Συμπεραίνουν ότι, ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζομένων από το σύστημα αξιολόγησης κυμαίνεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα και σχετίζεται σημαντικά με τις αντιλήψεις των εργαζομένων για τη δικαιοσύνη και τη διαφάνεια των διαδικασιών που εφαρμόζονται.

Ο Αργύριος Δ. Κολοκοντές εξετάζει την ψηφιακή Επιτελική Ανασυγκρότηση της Δημόσιας Διοίκησης στην Ελλάδα. Το άρθρο του εκθέτει προβληματισμούς, επισημαίνει και σχολιάζει τις θετικές και αρνητικές συνέπειες της ψηφιακής μετάβασης και προτείνει διορθωτικές παρεμβάσεις. Οι Μπαρμπαρούση, Ασπρίδης, Παπαδημητρίου και Πετρόπουλος αναλύουν τη διαδικασία ανασυγκρότησης της περιφέρειας Θεσσαλίας κατά το ενδογενές υπόδειγμα της εδαφικής διαπραγμάτευσης. Προτείνουν ένα μοντέλο, το οποίο έχει ως αφετηρία την ενδογενή ανάπτυξη και βασίζεται στη μεθοδολογία της εδαφικής διαπραγμάτευσης, η οποία αποτελεί ένα εναλλακτικό υπόδειγμα γενικής περιφερειακής ισορροπίας. Οι Ταμπάκου, Βυτερούλη, Νταλάκος και Μπελιάς, εξετάζουν ηγετικά στυλ και οργανωσιακή κουλτούρα εργαζομένων στον ελληνικό δημόσιο τομέα. Τα αποτελέσματα της έρευνάς τους τυποδηλώνουν ότι το στυλ ηγεσίας επηρεάζει την οργανωσιακή κουλτούρα, με συγκεκριμένες αλληλεπιδράσεις μεταξύ διαφόρων στυλ ηγεσίας και των τύπων κουλτούρας. Επισημαίνεται, επίσης, η σημασία της οργανωτικής κουλτούρας για την επίτευξη στρατηγικών στόχων (έκβαση), με έμφαση στη μακροζωία του οργανισμού



Τεύχος 4, Αρ. 1

Τέλος, ο Νίκος Σπ. Ζέρβας παρουσιάζει το βιβλίο του Γιώργου Οικονόμου με τίτλο «Ευρωπαϊκή Δημόσια Διοίκηση. Η «Διοικητική Μηχανική» της Ευρωπαϊκής Ένωσης» (Αθήνα: εκδ. Παπαζήση). Ο Ζέρβας σημειώνει ότι «στο επίκεντρο της ανάλυσης του Οικονόμου βρίσκεται και το ανθρώπινο δυναμικό της ευρωπαϊκής κοινότητας, καθώς επίσης, παρουσιάζονται οι διαδικασίες πρόσληψης και εξέλιξης του διοικητικού προσωπικού θεσμικών οργάνων και υπηρεσιών της, οι κατηγορίες του και το γενικότερο σύστημα διοίκησης ανθρώπινων πόρων στη δημόσια διοίκηση της ΕΕ παρουσιάζονται στην αμέσως επόμενη ενότητα της μελέτης του.

Γιώργος Κέντας, Γιάννης Ρωσσίδης